

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลกันตวจระมวล อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	การวางแผนกำลังคน	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลกันตวจระมวลที่เปลี่ยนแปลงไป	- เสนอหนังสือต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ (ก.ทจ.จังหวัดสุรินทร์) เพื่อดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) โดยกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการในปัจจุบัน	
๒	การสรรหาคณบดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน		- ดำเนินการไตรมาส ที่ ๔	
๓	การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	ดำเนินการสรรหาคณะมาดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง	- มีอัตรากำลังที่เพิ่มขึ้นและสามารถรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กร โดยสรรหาคณะกรตามแผนอัตรากำลังที่วางในกรอบ มาปฏิบัติหน้าที่ตามแผนอัตรากำลัง	
๔	การพัฒนาบุคลากร	พัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะแต่ละตำแหน่ง แต่ละสายงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรโดยการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม และส่งบุคลากรไปฝึกอบรมตามสายงาน	
๕	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	การปฏิบัติราชการและประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดี ความชอบประจำปี	- มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ - มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	
๖	การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ	การจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร	- ดำเนินการในห้วงเดือน พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๕	

	บุคลากรในหน่วยงาน	สมาชิกสภาเทศบาลตำบล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		
๗	การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ		- ดำเนินการไตรมาส ที่ ๔	
๘	การพัฒนาคุณภาพชีวิต		- ดำเนินการไตรมาส ที่ ๔	